
MASSIMARIO

A cura di

Matteo Prioschi

SALUTE E SICUREZZA

Delega non valida se il datore vigila

«Le condizioni perché una delega di funzioni sia efficace, oltre ad afferire al conferimento di poteri effettivi di autonomia gestionale e di potere di spesa, presuppongono che il datore di lavoro non si sia intromesso, o non abbia assunto specifici obblighi di vigilanza proprio sull'operato del delegato e sulle violazioni che risultano oggetto di rimprovero». Nel caso specifico, però, il datore di lavoro, con riferimento allo stesso cantiere, «aveva assunto su di sé lo specifico incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione, ossia uno specifico incarico di vigilanza, in concreto, sulla corretta attuazione delle misure infortunistiche, che quindi non consente di valorizzare quanto disposto e contenuto nella delega, e ciò in virtù non solo del principio generale...per cui il datore di lavoro mantiene sempre un dovere di vigilanza, ma anche dell'insegnamento di questa Corte di legittimità per cui il datore di lavoro può invocare la causa di esclusione della punibilità in forza di delega efficace ove trattasi di azioni o omissioni avvenute sul luogo di lavoro per le quali non poteva esercitare un capillare e quotidiano controllo».

Corte di cassazione, sentenza 32030/2025, depositata il 26 settembre